



"Onze doelstelling is een inclusieve samenleving, waarbij we ons richten op mensen met een autismespectrumprofiel."
- Dirk Rombaut

"Het sociale aspect maakt het economische niet alleen mooier, maar ook sterker en duurzamer."
- Nico De Cleen

Een sterk staaltje sociale economie Met een autismespectrumprofiel werken in het reguliere arbeidscircuit

"Een Cera-vennoot die als coöperatieve ondernemer pionierswerk verricht", zo omschrijft Lieve Jacobs van Cera graag Dirk Rombaut. Samen met Nico De Cleen lanceerde hij in 2008 een coöperatie op het kruispunt van profit en social profit: Passwerk stelt mensen met een autismespectrumprofiel en een normale begaafdheid tewerk in de profitsector. Een win-winsituatie, zo blijkt!

Sneller en minstens even goed

Dirk Rombaut: "Ongeveer 1% van de Belgische bevolking heeft een autismespectrumprofiel. Iets meer dan de helft daarvan is normaal tot hoog begaafd. Onze talentvolle professionals met een autismespectrumprofiel werken nauwkeurig, zijn perfectionistisch, kunnen zich langdurig focussen en hebben een uitstekend leervermogen. Die kwaliteiten komen goed van pas bij het testen en ontwikkelen van software, business intelligence en het uitvoeren van diverse kwaliteitsopdrachten. Vandaag zetten we dagelijks 150 consultants in bij onze klanten. Nog elf andere consultants werken via G4S, de grootste beveiligingsfirma ter wereld, op de luchthaven en screenen er bagage."

Belangrijk: talentmanagement

Nico De Cleen: "Onze consultants krijgen begeleiding van een 15-tal jobcoaches, die een comfortzone voor de consultants creëren. Ze checken vooraf de site om de auditieve en visuele prikkels op de werkvloer en de bedrijfscultuur in kaart te brengen, geven een sensibiliseringspresentatie aan de collega's van onze consultant en gaan de eerste werkdag mee naar kantoor. Daarna houden ze nauw contact en minstens om de twee weken gaan ze langs bij de consultant."

Coöperatie met erkenning als sociale onderneming

Dirk Rombaut: "De enige organisatievorm die ons toelaat om te doen wat we willen, is de coöperatieve vennootschap met erkenning als sociale onderneming. Dankzij die erkenning kun je een maatschappelijk doel (social profit) bereiken via een economische activiteit (profit), waarbij je geen of slechts een beperkte verrijking van je vennoten nastreeft."

Sociaal ondernemerschap avant la lettre

Lieve Jacobs: "Passwerk is een pioniersorganisatie, niet alleen door de unieke tewerkstelling, maar ook omdat ze de coöperatieve principes indrukwekkend in de praktijk zet en goed heeft nagedacht over de mogelijkheden die het coöperatieve vennootschapsmodel geeft."

Iedereen blij

Dirk Rombaut: "80 à 90% van de mensen met een autismespectrumprofiel heeft geen werk of doet een job onder hun mogelijkheden. Onze consultants zijn enorm tevreden met het werk dat ze via Passwerk doen: het is aangepast aan hun kwaliteiten en houdt rekening met hun bijzonderheden. Bovendien worden hun kwaliteiten erkend. We merken dat dit volwaardige werk een boost geeft aan het zelfvertrouwen en welbevinden van onze consultants. Bijna 99% van onze klanten is dan ook dolenthousiast over de performantie van onze consultants."

Een boeiende toekomst

Nico De Cleen: "Wij zijn altijd op zoek naar andere functies waarin onze consultants hun talenten zouden kunnen ontplooien. En ons model zou ook toegepast kunnen worden voor iedereen met een tijdelijke of definitieve afstand tot de arbeidsmarkt."

Ken jij iemand met een autismespectrumprofiel en een normale begaafdheid? Werk jij in een onderneming die een beroep zou kunnen doen op de consultants van Passwerk? Wil je meer weten over het coöperatieve ondernemerschap van Passwerk?

Surf snel naar www.passwerk.be

"Mijn werk wordt naar waarde geschat en dat werkt motiverend"

Lennart werkt via Passwerk als softwaretester bij de Vlaamse overheid. Binnen het IT-team van het departement Cultuur, Jeugd & Media test hij Kiosk, het digitale platform voor het aanvragen van subsidies.



Lennart: "Ik doe dit werk heel graag, zowel voor de inhoud als de werkomstandigheden. Mijn werk heeft veel regelmaat en is voorspelbaar, en ik kan zelfstandig en redelijk geïsoleerd werken. Ik krijg mijn taken opgelegd en kan me daar volledig op concentreren tot ze afgewerkt zijn. Dat zorgt ervoor dat mijn werk me zelden stress bezorgt."

Een beter leven

Lennart: "In het verleden was werk voor mij altijd de grootste bron van stress, zowel het vinden als het behouden ervan. Vaak had ik niet de nodige kwalificaties, of ik had niet het gevoel dat ik het goed zou doen. Bij Passwerk heb ik nooit het gevoel gehad dat ik mezelf moest verkopen of me anders moest voordoen dan ik ben, omdat ze weten dat mijn profiel op bepaalde vlakken atypisch is. Sterker nog, die eigenschappen zorgen er net voor dat ik geschikt ben voor het soort werk dat Passwerk aanbiedt. Dat heeft mijn zelfbeeld fel opgekrikt."

Jobcoach als schakel met de werkomgeving

Lennart: "Ik heb vaak moeite op communicatief vlak, zeker in nieuwe situaties of bij niet-vertrouwde mensen. Daarom is mijn jobcoach een heel belangrijke schakel tussen mezelf en mijn werkomgeving."

Eindelijk terecht

Lennart: "Ik zie mezelf nog lange tijd via Passwerk werken. Ik ben eindelijk ergens terechtgekomen waar ik me thuis voel en niet zo snel mogelijk weg wil."