

# NETWERK TEGEN ARMOEDE

ONGEWONE  
PARTNERSCHAPPEN,  
VERRASSENDE  
RESULTATEN



# Waarom is er urgentie?

Armoede = prangende problematiek

“De waarde van de Europese armoede-indicator 'risico op armoede of sociale uitsluiting' (AROPE – EU SILC 2020) bedraagt in België 18,9 % van de bevolking. Dit betreft 2.152.000 mensen. “

*Bron: website Steunpunt Armoedebestrijding, 20 juli 2021*

Er komt een vloedgolf van armoede op ons af’ zegt armoede-expert en professor Bea Cantillon (UAntwerpen)

bron: De Mogen, 2/4/21

**Toenemende krapte op  
arbeidsmarkt brengt  
herstel in gevaar**

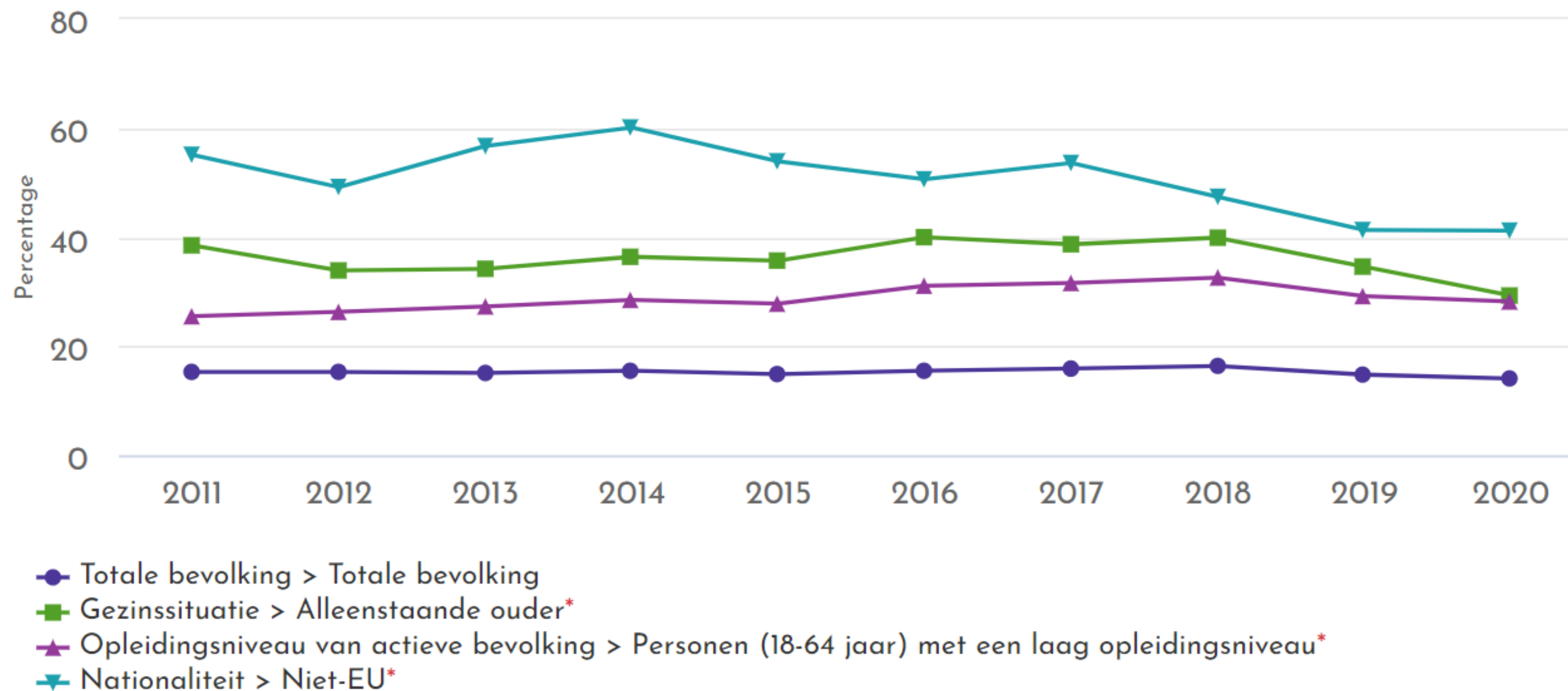
Het zijn vooral de jongeren, de laag- of middengeschoolden en de personen van niet-Europese oorsprong die door de coronacrisis zwaarder getroffen werden.

bron: VRT, 8/7/21

bron: De tijd, 6/8/21

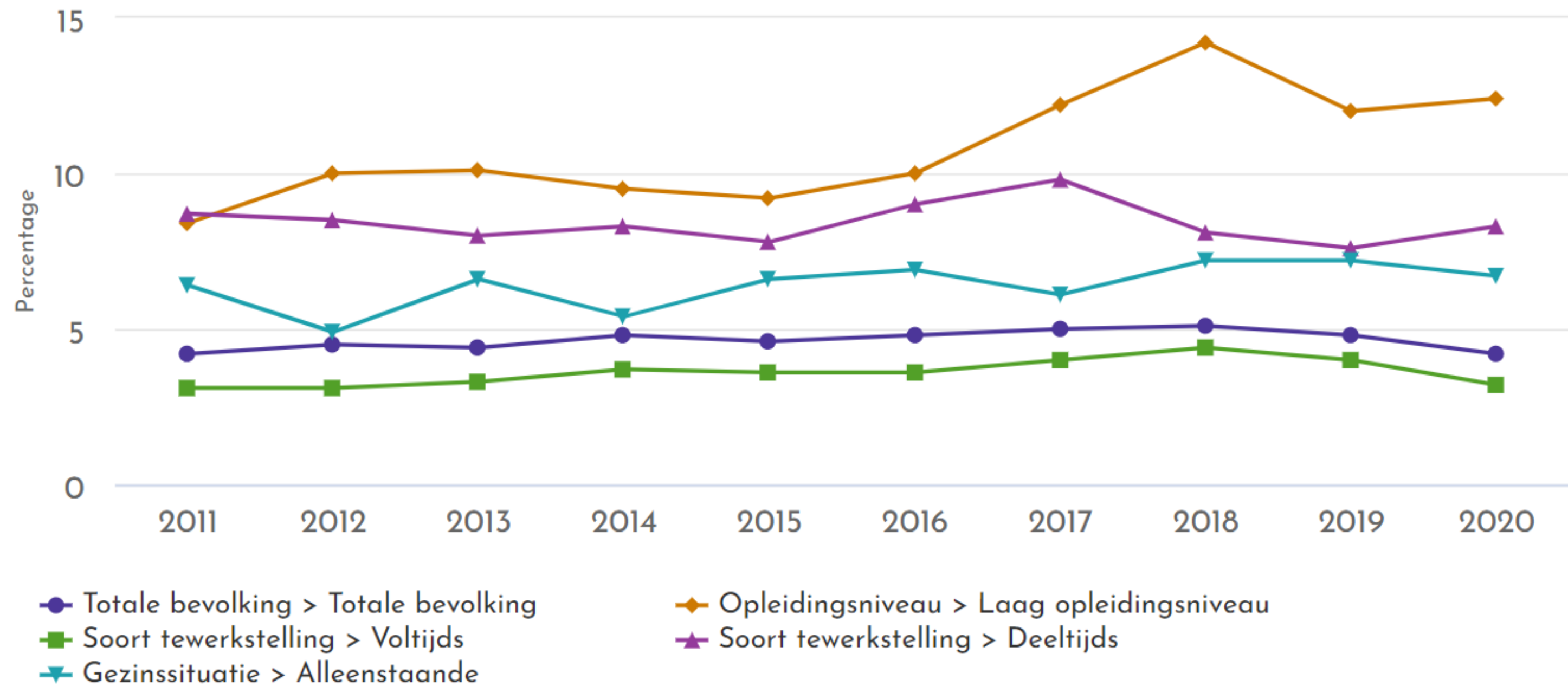


# Evolutie monetair armoederisico België naar bevolkingscategoriën



Bron: armoedecijfers.be - 2021

# Werkenden met armoederisico



Bron: armoedecijfers.be - 2021

# Cijfers

## Armoedebewuste werkgevers duurzame tewerkstelling →



### PRODUCTIVITEIT

Uit onderzoek blijkt dat werknemers met financiële problemen tot 20% minder productief zijn. Door hier als werkgever proactief op in te spelen en medewerkers via uw HR-beleid te ontzorgen, kan u dit productiviteitsverlies terugdringen.



### ABSENTEÏSME

Uit onderzoek blijkt dat financiële problemen leiden tot een stijging van het absentieïsme met gemiddeld 7 dagen. Een armoedesensitief beleid zorgt ervoor dat dit dure ziekteverzuim teruggedrongen kan worden.



### VERWERKEN LOONBESLAGEN

Uit onderzoek blijkt dat het verwerken van een loonbeslag 3 uur in beslag neemt. Door een proactief, armoedesensitief beleid kunnen loonbeslagen voorkomen worden en de bijhorende personeelskosten teruggedrongen worden.

**13.000€ / wn / j**

# Armoedebewust HR beleid = win-win

## WERKGEVER

Daling personeelsverloop  
en bijhorende kosten

Verhoging  
motivatie en prestaties

Daling absenteïsme

Aantrekkelijkheid als  
werkgever stijgt

SDG's, MVO,  
inclusief ondernemen

## WERKNEMER

Hefboom om uit armoede  
te geraken

Maatschappelijke  
participatie

Sociale contacten

Zelfontplooiing

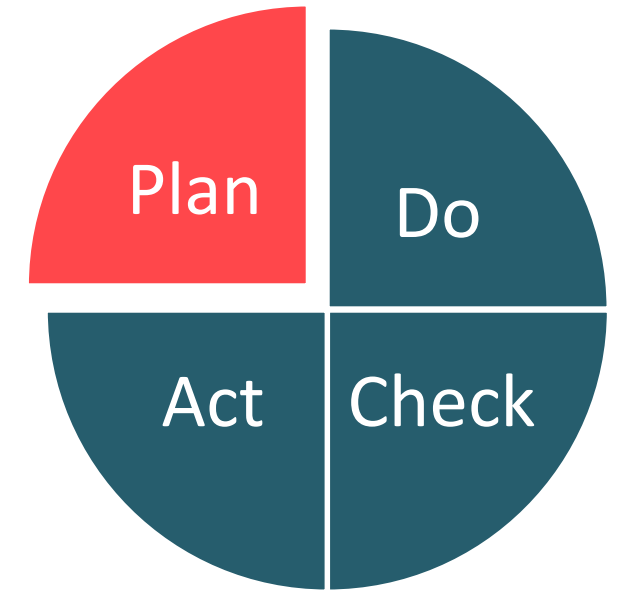
Toekomstperspectief

# Methodiek: kruisen van de competenties



# Aanbod armoedebewust HR beleid

= EEN VERANDERTRAJECT IN 3 STAPPEN



➤ **ARMOEDE-SCAN**

➤ **WORKSHOP VAN 1 DAG**

➤ **EVALUATIE VAN DE IMPLEMENTATIE**





# Werkgevers die met ons samenwerken



# Succesfactoren



## Succes case



# Sterktes Care

AANWEZIGHEIDSBELEID: er wordt kort op de bal gespeeld

COMMUNICATIE: met veel zorgzaamheid

WERKEN IN TEAM: opleidingen op maat en tempo

# Opportunities Care

INZICHT IN ARMOEDE

BESCHIKBAAR INKOMEN

COMMUNICATIE

# SUCCESS – FAILURES - INNOVATION

- WHICH DOOR TO KNOCK ON?
- ALIGNING EXPECTATIONS
- DEALING WITH CHANGE
- PARTNERSHIPS

Dit innovatieve changetraject kwam tot stand in samenwerking met



**samen investeren  
in welvaart  
en welzijn**



**ToolBox** asbl-vzw



